

Vanaf 1 mei 2020 heeft VO De Vechtstreek nieuwe externe vertrouwenspersonen aangesteld, Lilian Vermeulen en Margreet Meijer, beiden werkzaam bij Centrum Vertrouwenspersonen Plus (CVP+). In het onderstaande artikel stellen wij ons graag aan u voor en vertellen we ook iets over ons werk. Waarvoor kunt u bij ons terecht en wat gebeurt er eigenlijk als u contact opneemt met een vertrouwenspersoon? Mocht u de voorkeur hebben voor een mannelijke vertrouwenspersoon, dan kan Anton de Leeuw u ondersteunen. Hieronder staat tenslotte ook vermeld hoe u met ons in contact komt als dat nodig mocht zijn.

Lilian Vermeulen



Margreet Meijer



Anton de Leeuw



Mijn naam is **Lilian Vermeulen**.

Kwaliteit, inspiratie en plezier in het werk en in het leven is mijn uitgangspunt. Dat wens ik een ieder toe.

Gedurende mijn loopbaan bij verschillende organisaties in het onderwijs heb ik mij hiervoor ingezet als docent, begeleidingskundige, mediator, adviseur en als vertrouwenspersoon. Een bijdrage leveren aan de ontwikkeling van mensen staat hierbij centraal. Als vertrouwenspersoon is het voor mij belangrijk mensen te ondersteunen als ze te maken krijgen met ongewenst gedrag. Die ondersteuning kan verschillen van het bieden van een luisterend oor tot het ondersteunen bij het indienen van een klacht. Maar altijd gericht op het zo snel mogelijk een eind maken aan het ongewenste gedrag en het herstellen van een veilig werkomgeving.

Mijn vrije tijd besteed ik aan mijn familie en vrienden, reizen, boeken en films.

Mijn naam is **Margreet Meijer**.

Ik heb culturele antropologie gestudeerd. Na mijn studie werkte ik bij een verzekeraar als consulent, waarbij ik leidinggevenden en medewerkers begeleidde in verandertrajecten. Daarna heb ik de stap gemaakt om als vertrouwenspersoon en arbeidsdeskundige aan de slag te gaan. Wat mijn werk leuk maakt is dat het altijd over mensen en gedrag op de werkvloer gaat. Ik vind het belangrijk dat mensen met plezier en voldoening aan het werk zijn, op een plek waar de relatie tussen mensen onderling er één is van wederzijds respect en vertrouwen. Het is fijn om daar een positieve bijdrage aan te leveren. In mijn vrije tijd doe ik yoga, speel ik graag op de ukelele en mag ik graag koken.



Mijn naam is **Anton de Leeuw**.

Ik ben 55 jaar en woon sinds 2011 in Den Haag.

Voordat ik, jaren terug alweer, als vertrouwenspersoon aan de slag ben gegaan, heb ik lange tijd gewerkt binnen het onderwijs en ben ik daarna ruim 8 jaar werkzaam geweest als leidinggevende binnen een groot Regionaal Opleidingscentrum (ROC). Naast mijn huidige werkzaamheden als extern vertrouwenspersoon verzorgen mijn collega Lilian en ik ook opleidingen voor vertrouwenspersonen en ondersteun ik medewerkers d.m.v. coaching, supervisie en intervisie. Ook treed ik op als mediator als partijen een conflict hebben en het hen niet lukt om daar samen uit te komen.

In mijn vrije tijd sport ik graag (fietsen, skeeleren), lees ik boeken en hou ik van een lekkere maaltijd.

#### Waarom zijn wij vertrouwenspersoon geworden?

Vanuit diverse functies die we hebben bekleed, hebben we regelmatig kunnen constateren hoe belangrijk het voor een organisatie en haar medewerkers is om een veilige werkomgeving te creëren. Een gevoel van onveiligheid door bijvoorbeeld pesten kan voor veel stress zorgen en zelfs tot ziekteverzuim leiden. Het is dus zowel in belang van de medewerker als de organisatie dat er een plek is waar men terecht kan met klachten. We hebben gemerkt dat we er veel voldoening uithalen om op een integere en tegelijk duidelijke manier zo'n plek te kunnen bieden.

#### Wanneer kunt u contact met ons opnemen?

U kunt bij ons terecht als u een klacht heeft over ongewenst gedrag of in het geval van een integriteitsschending.

We hebben het over ongewenst gedrag als er sprake is van pesten, discriminatie, (seksuele) intimidatie of agressie.

We spreken over een integriteitsschending als er sprake is van misstanden zoals fraude, misbruik van subsidie etc..

Onveiligheid door ongewenst gedrag of door integriteitsschendingen kan voor veel stress en zelfs ziekteverzuim leiden. Ons advies is altijd: praat erover met degene die het ongewenst gedrag vertoont!

Mocht dat gesprek geen effect hebben of misschien onveilig voelen, dan kunt u ook bij ons terecht. We hebben telefonisch contact of we komen naar u toe. We luisteren naar uw verhaal en wij kunnen u ondersteunen bij eventueel verdere stappen. Weet dat u de regie houdt. Wij ondernemen geen stappen zonder uw goedkeuring.

Wij zijn bereikbaar via telefoonnummer 070-2600032 of via het volgende mailadres: [info@cvp-plus.nl](mailto:info@cvp-plus.nl).

Voor meer informatie over ons en ons werk kunt u ook terecht op onze website [www.cvp-plus.nl](http://www.cvp-plus.nl)

Wij verheugen ons erop als vertrouwenspersonen aan VO De Vechtstreek verbonden te zijn en willen ons graag inzetten voor een veilige werkomgeving.